

Табела 5.2 Спецификација предмета

Студијски програм: Управљање материјалним и енергетским токовима			
Врста и ниво студија: Мастер академске студије			
Назив предмета: УПРАВЉАЊЕ ПРОМЕНАМА СИСТЕМА			
Наставник: Лепосава Грубић-Нешић, Данијела Лалић			
Статус предмета: изборни			
Број ЕСПБ: 4			
Услови: нема			
<p>Циљ курса: Циљ курса је да се препозна и разуме теорија, концепт и модели у процесу промена. Поред тога циљ је и да се утврде лични фактори у процесу промена, како се припремити за промену, идентификовати утицаје појединих типова личности као одговорне за реаговање на промене и стварање услова за успостављање промена, као и препознавање знакова отпора променама. Такође, циљ курса је да се приближе начини и модели организационих промена, као и могућности управљања променама, као и факторе који на њих утичу. Организационе промене се дешавају у складу са одређеним стиливима и правилима, чије познавање може да допринесе успешности увођења промена.</p>			
<p>Исходи курса: Студенти су обучени да разумеју теоријску и практичну основу управљања променама и стекну неопходна знања за боље разумевање глобалног значаја управљања променама. Кључни исход курса је обучавање и припрема студената са вештинама и знањима да препознају водеће промене организације, са разумевањем динамичног односа између људских и економских система. Студенти се такође упознају са основним законима људских аспеката током спровођења промена, као што су отпори променама, као и могућностима које пружају промене.</p>			
<p>Опис курса: Лични фактори промена; Вредности и промене; Промена ставова, емоција и мотива; Отпори променама; Култура и промене; Спремност за промене; Мотивација за промене; Животни циклус промена; Модели промена; Организационе промене; Промене у тиму; Вођење промена; Управљање променама; Стиливи управљања променама; Предности промене.</p>			
<p>Литература 1. Making sense of change management: a complete guide to the models, tools and techniques of organizational change, E. Cameron M. Green; London, Kogan Page, 2009. 2. Change Management, R. Paton, J. McCalman; London Sage Publications Ltd., 2008.</p>			
Број часова активне наставе			Остали часови:
Предавања: 2	Вежбе: 2	Други облици наставе: Истраживачки рад:	
Методе извођења наставе			
Интерактивна предавања уз коришћење видео презентације, рад у мањим групама, консултације			
Оцена знања (максималан број поена 100)			
Предиспитне обавезе	Поени	Завршни испит	Поени
Ангажовање на предавањима	10	Усмени испит	30
Колоквијум I и II	40		
Семинарски рад	20		